

SYNTHESE van kandidaat " **Lieve A.** " voor de functie van " **operation manager** "
 Toelichting: 1 = zeer zwak ==> 5 = zeer goed

NORMERING TEGENOVER PROFIEL	1	2	3	4	5
TECHNISCHE VAARDIGHEDEN					
INTELLECTUELE CAPACITEITEN ABSTRACT	0	0	0	X	0
INTELLECTUELE CAPACITEITEN CONCREET	0	0	0	X	0
KENNIS NEDERLANDS	0	0	0	X	0
KENNIS FRANS	0	0	0	X	0
PC-VAARDIGHEDEN	0	0	0	X	0
STEM	0	0	0	X	0
EMOTIONELE VAARDIGHEDEN – EMOTIONELE INTELLIGENTIE					
AANPAK	0	0	0	X	0
AANPASSINGSVERMOGEN	0	0	0	0	X
ARBEIDSKARAKTER	0	0	0	X	0
ARBEIDSMOTIVATIE	0	0	0	0	X
BETROUWBAARHEID	0	0	0	0	X
CREATIVITEIT	0	0	0	X	0
DOORZETTINGSVERMOGEN	0	0	0	X	0
EVOLUTIEPOTENTIEEL	0	0	0	X	0
FRUSTRATIETOLERANTIE	0	0	0	X	0
IMAGEBUILDER	0	0	0	X	0
LEERBAARHEID – LEERBEREIDHEID	0	0	0	X	0
LEIDINGGEVEND – AUTORITEIT	0	0	0	0	X
LEIDINGGEVEND – COACHING	0	0	0	0	X
LEIDINGGEVEND – DELEGEREND	0	0	0	X	0
MATURITEIT ALGEMEEN	0	0	0	X	0
SOCIABILITEIT – LUISTEREN	0	0	0	X	0
SOCIABILITEIT – OVERTUIGINGSKRACHT	0	0	0	X	0
SOEPELHEID	0	0	X	0	0
SPAN OF CONTROL	0	0	0	X	0
STABILITEIT – ARBEID	0	0	0	X	0
STABILITEIT – EMOTIONEEL	0	0	0	X	0
TEAMBUILDER	0	0	0	X	0
VOORBEELDFUNCTIE	0	0	0	X	0
AANDACHTSPUNTEN	0	0	0	X	0
EINDEVALUATIE	0	0	0	X	0

Beknopte synthese van de kandidaat " **Lieve A.** "
voor de functie van " **operation manager** "

1. PERSONALIA

Lieve A. woont te Aalst en is gehuwd, heeft 2 kinderen en is 38 jaar.

2. EVALUATIE VAN DE PSYCO-TECHNISCHE TESTEN

SITUATIONEEL LEIDINGGEVEN :

Zij is sterk taakgericht en scoort gemiddeld op de efficiëntieschaal.
Zij stelt duidelijk de doelgerichtheid van de taak boven de relatie.

HAAR DE ROL BINNEN EEN TEAM :

Lieve A. is een "bedrijfsvrouw". Ze organiseert met flair, is noest en gedisciplineerd en heeft een goed ontwikkeld zelfbeeld.

3. BEKNOPT COMMENTAAR

Lieve A. heeft een degelijke intellectuele bagage. Tevens is deze communicatievaardige dame bijna perfect tweetalig en weet ze haar computer vlot te gebruiken als dagelijks werksinstrument.

Lieve A. heeft een gezonde dosis arbeidskarakter en motivatie. Zij is stabiel en beheerst. Ze weet van gestructureerd aanpakken en trekt de groep steeds mee in haar enthousiasme zodat beslissingen in concrete werkzaamheden worden omgezet. Ze is vooral geïnteresseerd in het vinden van praktische oplossingen, voert belangrijke zaken ook uit en neemt graag en zonder aarzelen een realistische en haalbare beslissing. Door haar inlevings- en aanpassingsvermogen is ze een graag geziene medewerker en om dezelfde redenen wordt ze als leider van de groep zeer gewaardeerd. Ze stuurt mensen in een positieve richting zonder hen onder druk te zetten.

Lieve A. beschikt over een degelijke portie maturiteit om een groep objectief te leiden. Ze weet de wederzijdse vriendschappelijke omgang te bevorderen, doch ze zorgt er steeds voor dat alle groepsleden zich terdege bewust zijn van hun verantwoordelijkheden en van het volume en de kwaliteit van het werk dat van hen wordt verlangd. Ze heeft het in zich om op een doelgerichte, aangename manier taken aan een groep toe te vertrouwen en houdt hierbij rekening met de adviezen van de groep waarbij ze zelf de leiding van de wijziging in handen houdt. OP een juiste manier zoekt ze steeds om de omvang van de taak te verkleinen door vast te stellen welke groepsleden het best een bepaalde bijdrage kunnen leveren. Haar doelgerichtheid beïnvloedt wel haar soepelheid naar de groep. Zij laat zich niet van haar stuk brengen en blijft op een doorgedreven positieve wijze de doelstellingen nastreven. Dit bepaalt haar soepelheidsfactor.

De evolutie van haar competentiepotentieel is steeds in functie zijn van de uit te voeren taken van de groep als geheel en de te realiseren doelstellingen binnen de gedefinieerde opdracht.

In probleemsituaties zal Lieve A. in de eerste plaats een oplossing trachten te vinden die haalbaar is voor alle partijen. Haar overtuigingskracht zal ze aanwenden om haar doel te bereiken en om iedereen op hetzelfde spoor te brengen. Omdat ze toch wel ongeduldig is, sluit ze dus eerder compromissen dan dat ze conflicten aangaat en dit zonder echter het doel uit het oog te verliezen. Zij presteert onder druk en in moeilijkere omstandigheden. Lieve A. werkt volgens de gedefinieerde doelstellingen en van daaruit gaat ze haar eigen efficiëntie- en leidinggevende stijl in functie van de groep aanpassen. Ze houdt ervan om de nadruk te leggen op het aanwenden van uniforme werkwijzen en op de noodzaak het prestatieniveau op een voldoende hoog peil te houden.

Voor Lieve A. is de juiste omgeving en een aangename sfeer zeer belangrijk. De juiste omgevingsfactoren geven kleur aan Lieve A. haar aanwezigheid !

4. CONCLUSIE

Lieve A. is zonder meer de juiste persoon voor deze leidinggevende functie. Zij heeft voldoende ervaring, maturiteit en relativiseringsvermogen om situaties juist in te schatten. Ze is in staat een groep positief te motiveren en te steunen.

Door haar positieve ingesteldheid en leidinggevende capaciteiten krijgt Lieve A. een extra plus !